



Ai Presidenti degli Ordini
Regionali/Provinciali/Interprovinciali della
Professione di Ostetrica

Loro e-mail – PEC

Oggetto: Circolare 3.2026 – Nota di aggiornamento in materia di deroga al vincolo di esclusività per le ostetriche dipendenti del SSN – Attività libero-professionale con Partita IVA

La Federazione Nazionale degli Ordini della Professione di Ostetrica (FNOPO) informa le/gli iscritte/i in merito agli aggiornamenti normativi intervenuti sulla deroga temporanea al vincolo di esclusività per le professioniste sanitarie dipendenti del Servizio Sanitario Nazionale.

Come noto, l'art. 3-quater del D.L. 21 settembre 2021, n. 127 ha introdotto una deroga temporanea successivamente prorogata fino al 31.12.2025, al principio di esclusività dei pubblici dipendenti in favore dei professionisti sanitari, consentendo alle ostetriche/ci, così come agli altri operatori sanitari, dipendenti del SSN di svolgere attività libero professionale di tipo autonomo extramoenia, previa autorizzazione dell'Azienda sanitaria di appartenenza.

Il decreto-legge c.d. Milleproroghe 2026, D.L. 31 dicembre 2025, n. 200, è recentemente intervenuto su tale disciplina estendendo ulteriormente la disciplina fino al 31 dicembre 2026, venendo modificato il termine finale della deroga, sostituendo la precedente scadenza del 31 dicembre 2025 con quella del 31 dicembre 2026.

Pertanto, allo stato attuale:

- la deroga al vincolo di esclusività è pienamente vigente fino al 31 dicembre 2026;
- le ostetriche dipendenti del SSN possono continuare a svolgere attività libero professionale in forma autonoma, previa autorizzazione dell'Azienda sanitaria nel rispetto delle condizioni previste dalla normativa fino alla scadenza della deroga, attualmente fissata al 31 dicembre 2026.

Si precisa, tuttavia, che l'autorizzazione continua ad essere temporalmente condizionata alla vigenza della norma e non determina un diritto acquisito, né una posizione giuridica stabile.

In assenza di ulteriori interventi legislativi, le autorizzazioni cesseranno automaticamente di avere efficacia dal 1° gennaio 2027.

Si rileva che il legislatore ha inizialmente introdotto un regime eccezionale per il personale sanitario, al fine di fronteggiare le criticità del sistema sanitario pubblico, emerse durante l'emergenza sanitaria Covid- 19, prorogando annualmente la durata di tale regime eccezionale. La deroga si è progressivamente consolidata come strumento di gestione straordinaria per fronteggiare le criticità strutturali del SSN, in particolare la carenza di personale.

La scelta del legislatore di estendere nuovamente l'efficacia della norma attesta, da un lato, la persistenza delle difficoltà nel reclutamento e nella fidelizzazione delle professioni sanitarie e, dall'altro, la consapevolezza dell'impossibilità di un ritorno immediato a un modello rigido di



esclusività, in assenza di un intervento organico sulla programmazione degli organici e sulla valorizzazione economica e professionale delle competenze.

La Federazione, pur apprezzando la decisione di prorogare tale regime temporaneo, rileva come il continuo ricorso a proroghe temporanee mantenga le professioniste sanitarie in una condizione di persistente incertezza normativa, che rende complessa per le professioniste la programmazione delle scelte professionali, personali e organizzative.

Per questo motivo, si ritiene auspicabile un intervento normativo organico e definitivo, capace di superare la logica delle proroghe e di garantire un assetto chiaro e duraturo e si conferma l'impegno della Federazione nel dialogo istituzionale affinché tale obiettivo possa essere raggiunto.

La Presidente FNOPO

Dott.ssa Silvia Vaccari